



Werkdruk onder controle

zo overwin je als accountant de piekdrukke

yuki
bright accounting

Inhoudsopgave

01

Werk slimmer, niet harder

Lees dit hoofdstuk >



02

Piekdrukke: de huidige stand van zaken

Lees dit hoofdstuk >



03

Piekdrukke en duurzaamheid

Lees dit hoofdstuk >



04

Piekdrukke en personeelstekort

Lees dit hoofdstuk >



05

6 tips om de piekdrukke te bestrijden

Lees dit hoofdstuk >



06

Strategisch de piekdrukke terugdringen

Lees dit hoofdstuk >



07

Conclusie

Lees dit hoofdstuk >





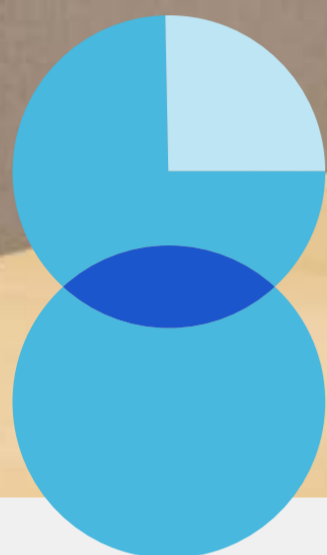
01 Werk slimmer, niet harder



Als accountant is het je vast niet onbekend: aan het eind van iedere btw-maand en jaarafsluiting stress, overuren en geen overzicht. Piekdrukke en accountancy; de twee gaan hand-in-hand. En alsof dat niet genoeg is, is er ook nog eens een tekort aan personeel.

Wat als het anders kan? Maar dan ook echt anders? Dit e-book geeft praktische tips en handvatten om voor eens en voor altijd een einde te maken aan piekdrukke. Hoog tijd om slimmer te werken!





Wat is piekdruk?

Piekdruk, ofwel piekbelasting, piekperiode of kwartaal-stress, ontstaat als de workload en deadlines ongelijk zijn verdeeld. En het zich in extreme mate manifesteert tijdens bepaalde terugkerende periodes in het jaar.

Hoezo hebben we last van piekdruktes?

De btw-aangiftes en jaarafsluiting komen altijd in dezelfde periode van het jaar. Als we dat weten? Waarom hebben we dan nog steeds last van die hoge werkdruk tijdens deze periodes?

De onregelmatige verdeling van werkzaamheden over het jaar heeft hier grote invloed op. Klanten die op het laatste moment hun administratie aanleveren, en directe aandacht eisen, helpen niet mee. Inefficiënte werkprocessen, de weerstand tegen innovatie en de personeelsschaarste? Hoe lossen we het op? kantoor meeneemt in de digitale transformatie, met als doel een efficiënter, productiever en klantgerichter kantoor dat klaar is voor de toekomst.

24/7 en on-demand

Het verwachtingspatroon van je klanten verandert. En dat is ook niet gek: 24/7 en on-demand is de norm geworden. Als je zonder duidelijke afspraken met je klanten hier elke keer met moeite aan voldoet, dan wordt dat uiteindelijk onhaalbaar én ontstaat er een scheef verwachtingspatroon.

Maak goede afspraken, of zet in op automatisering! Of beide, als accountant mag je namelijk ook wat verwachten van je klanten!

02 Piekdrukke: de huidige stand van zaken

In de accountancy sector is piekdrukke en een te hoge werkdruk een groot probleem. Dit leidt tot verminderde productiviteit en kwaliteit, en zorgt voor mentale en fysieke uitputting bij accountants. Na het piekseizoen beoordelen accountants hun fitheid gemiddeld als 2,83 op een schaal van 1 tot 7. Denk ook aan burn-outs en ziekteverzuim, allemaal zaken die je wil voorkomen! Juist tijdens die drukke periodes heb je al je personeel hard nodig.

De werkdruk tijdens piekperiodes is dus een serieus probleem, dat we moeten aanpakken!

Help! Waarom is die werkdruk te hoog?

De werkdruk bij jonge accountants blijkt uit recent onderzoek '[Opvattingen over het accountantsberoep 2023](#)' al jaren hoog. En lijkt alleen maar toe te nemen. Wat blijkt? Niet het aantal gewerkte uren neemt toe, maar de lengte van de piekperiodes. De hoge werkdruk heeft vooral een negatief effect op het werkplezier en is zelfs een veelgenoemde reden om het beroep te verlaten.

Niet alleen piekperiodes dragen bij aan een hoge werkdruk. Ook de volgende factoren hebben invloed:

- Maatschappelijk aandacht;
- De verwachtingen van klanten;
- De balans tussen werk, studie en privé;
- Veranderende wet- en regelgeving;
- Dossiereisen van de organisatie;
- De oplevering van benodigde gegevens door klant;
- De planning;
- De beschikbare controlecapaciteit op kantoor.

Daarnaast zijn er gebeurtenissen in het vak die van grote invloed zijn op de werkdruk:

1. Aanvullende werkzaamheden inzake onder andere NOW-regeling(en).
2. Werkzaamheden op het gebied van duurzaamheid.
3. Toename van aantal wettelijke controles.
4. Toename van de zwaarte van de opleiding.

Hoewel de hoeveelheid werkzaamheden als gevolg van NOW-regelingen sterk afnemen, zien accountants de hoeveelheid werk als gevolg van duurzaamheid fors toenemen. De verwachting is dan ook dat de toename van werkzaamheden rondom duurzaamheid zal leiden tot een verhoging van de reeds bestaande werkdruk.

De samenwerking ontbreekt

Het allergrootste probleem voor de piekdruktes volgens accountants? Een goede samenwerking tussen accountant en ondernemer ontbreekt. Ruim 64% van de kantoren geeft aan dat de drukke komt doordat klanten de administratie te laat of onvolledig aanleveren.

Tijd dus, om die klant te leren hoe het wél moet!

03 Piekdrukke en duurzaamheid

Ook in de accountancy wordt duurzaamheid en duurzaam ondernemen een verplicht punt. Hoewel jonge accountants aangeven geschikt te zijn voor duurzaamheidsverslaglegging, blijft er grote zorg over de extra werkzaamheden als gevolg van de nieuwe regelgeving op het gebied van duurzaamheid.



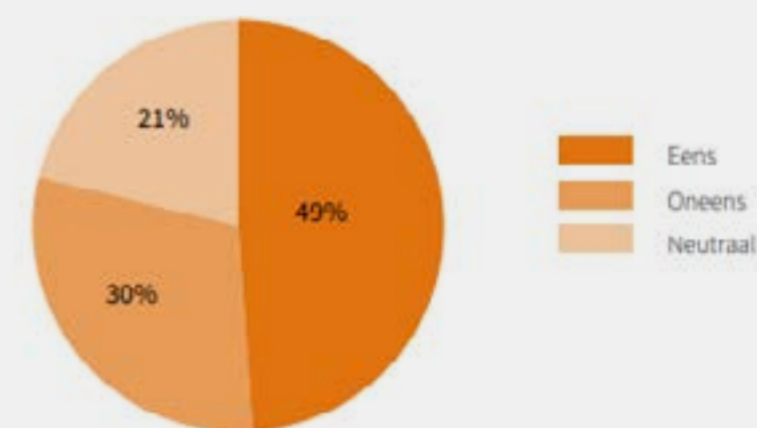
De rol van de accountant bij duurzaamheid

De recente ontwikkelingen in wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid hebben een grote impact op bedrijven en het werkgebied van de accountant. Overheden stellen steeds strengere eisen aan duurzaam ondernemen en ondernemers zullen er niet aan ontkomen om duurzaamheid te integreren in hun bedrijfsvoering.

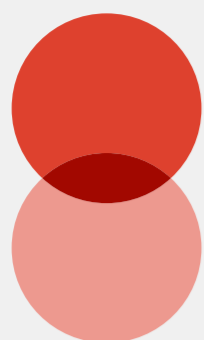
Op 5 januari 2023 is de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive in werking getreden. Deze nieuwe richtlijn verplicht Europese bedrijven om transparant te zijn over de impact van hun werkzaamheden op milieu en maatschappij. Vanaf 2024 geldt de duurzaamheidsrapportageplicht voor grotere bedrijven. De verplichting voor het MKB volgt in de jaren daarna.

Echter zullen grote bedrijven hun toeleveringsketen al eerder om inzicht vragen, waardoor ook kleinere bedrijven al snel moeten gaan rapporteren. Als gevolg wordt er naar de accountant gekeken als de aangewezen persoon om bedrijven te ondersteunen op het gebied van duurzaamheid. Bijna de helft van de accountants geeft aan het hiermee eens te zijn. Echter zijn er ook zorgen.

Accountant de aangewezen persoon?



In hoeverre is de accountant de aangewezen professional om de informatie op grond van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van zekerheid te voorzien?



Als accountants een grote rol gaan spelen in de duurzaamheidsverslaglegging en de controle daarvan zal de werkdruk van de accountant toenemen.

Duurzaamheidsverslaggeving houdt in het proces van het rapporteren van de prestaties van een onderneming op het gebied van milieu, sociale verantwoordelijkheid en governance (ESG).

Het omvat het verzamelen, meten, analyseren en communiceren van gegevens met betrekking tot duurzaamheidsaspecten. Een tijdrovend en gecompliceerd proces dus, wat dan ook zeker invloed heeft op de piekdrukke.

Duurzaamheid binnen accountantskantoren

Om te voldoen aan deze extra werkzaamheden is capaciteit, kennis en de juiste middelen nodig. Ook is het cruciaal dat duurzaamheid hoog op de agenda komt bij accountantskantoren én hun klanten.

Naast verplichtingen zitten er ook kansen aan deze duurzame transitie. Klanten willen steeds vaker proactief aan de slag met het verduurzamen van hun bedrijf om hun concurrentiepositie te behouden of te verbeteren. Dat kan aan de hand van financiële data.



Duurzaamheid staat hoog op de agenda en mijn organisatie is goed voorbereid (1 = helemaal oneens en 7 = helemaal eens)

Bron: NBA



“Het gaat niet alleen om verkopen, maar om het creëren van waarde op lange termijn door duurzaamheid te integreren in alle aspecten van het bedrijf.”

Stephan Mourits, Vermetten
accountants en adviseurs

Ontdek [de duurzame dienstverlening van Vermetten](#)

De accountant krijgt de komende jaren steeds vaker te maken met duurzaamheidsvraagstukken. Ook kan de accountant helpen bij het vrijmaken van investeringsmiddelen voor het doen van duurzame investeringen of de klant ondersteunen bij subsidieaanvragen.

Het is de verwachting dat binnen de accountancysector de vraag naar expertise of het gebied van de financiële kant van duurzame vraagstukken fors zal groeien.

De Duurzaamheidsmonitor

Op basis van financiële data inzicht in de CO₂-voetafdruk van een bedrijf? Yuki is de eerste boekhoudsoftware die dit automatisch inzichtelijk maakt met de Duurzaamheidsmonitor. Met de monitor meet je eenvoudig de CO₂-uitstoot van de onderneming, kan je proactief adviseren op verbeteringen en de eerste stap zetten richting duurzaam ondernemen.

[Ontdek de monitor](#)

04 Piekdrukke en personeelstekort

Arbeidskrapte binnen de accountancysector; het is al jaren een aanhoudende uitdaging. Het personeelstekort en het uitvoeren van aanvullende opdrachten leiden tot extra druk op de planning en het huidige personeel. Dit vraagt om creatieve oplossingen.

Accountantskantoren kampen met tekort aan personeel

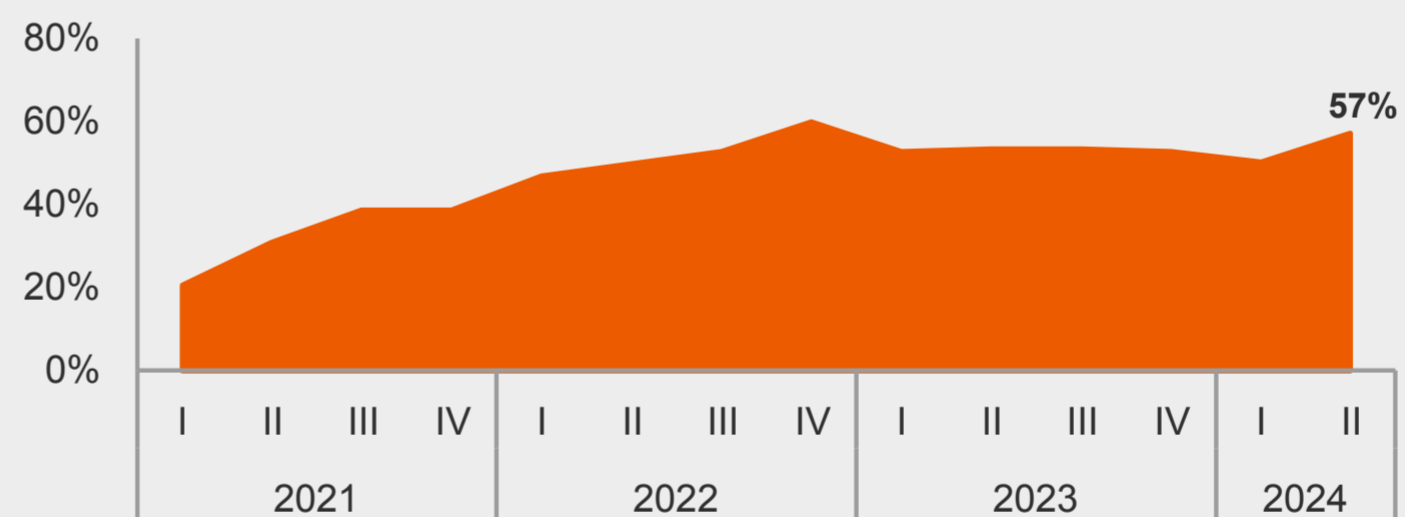
Het personeelstekort zorgt bij twee derde van de accountantskantoren voor een rem op de groei, zo blijkt uit de meest recente [CBS-Conjunctuurenquête](#). Zowel grote als kleine kantoren hebben een tekort aan personeel en er is behoefte aan circa 10% meer accountants.

Het gevolg? Kantoren worden selectiever in het aannemen van nieuwe klanten en nemen afscheid van minder rendabele klanten.



Ruim de helft van de accountants en advocatenkantoren kampt halverwege 2024 met een tekort aan personeel

Percentage ondernemers in de sector 'juridische diensten en administratie' dat personeelstekort als belemmering ondervindt bij hun activiteiten



Bron: CBS, bewerkingNG Research

Ruim de helft van de kantoren heeft halverwege 2024 een personeelstekort. Er wordt hard naar manieren gezocht om de productiviteit te verhogen, vooral automatiseren is populair.



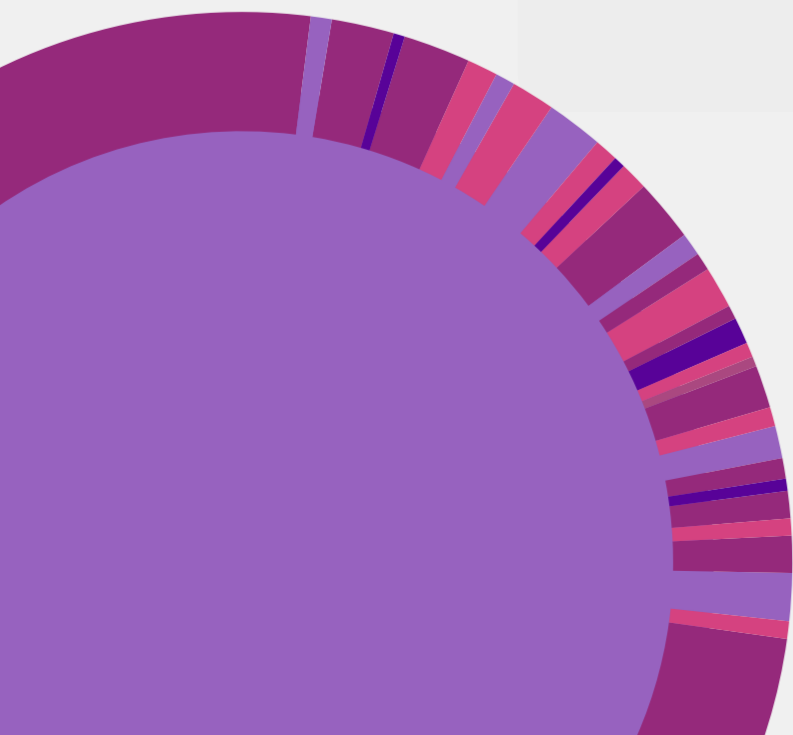
Accountantskantoren kampen met tekort aan personeel

- 1 Lage instroom van nieuw talent**
 en carrière als accountant-fiscalist spreekt (veel) te weinig jonge studenten aan. Het beeld van een (baan als) accountant moet niet enkel bijgesteld worden, maar ook dringend opgefrist worden. De perceptie én de realiteit moeten meer op één lijn liggen met de nieuwe generatie accountants en hun digitale DNA.
- 2 Vergrijzing**
 Bijna één op de vijf accountants is 65 jaar of ouder en ruim de helft is tussen de 45 en 65 jaar.
- 3 Te hoge werkdruk**
 Accountants zouden onder andere het minst tevreden zijn over de werk-privé-balans. Vooral de piekdrukperiode is voor accountants een tijd waarin de werkdruk relatief hoog is. In deze periode is overwerk veel voorkomend en met name jonge professionals voelen extra disbalans in hun werk- en privéleven.

Het werk moet aantrekkelijker worden voor jongeren

Om in de toekomst verzekerd te zijn van voldoende nieuwe accountants is het belangrijk om het werk aantrekkelijker te maken. Investeren in digitalisering en slimme tools kan jong personeel aantrekken.

Door steeds meer routinematige werkzaamheden te digitaliseren komt de toegevoegde waarde van accountants meer te liggen op het geven van advisering. Hiermee komt de sector tegemoet aan de veranderende klantbehoefte. Denk hierbij aan advies op het gebied van financiële planning, duurzaamheid en de continuïteit van het bedrijf.



05 6 tips om de piekdruk te bestrijden

Piekdruk is dus nog altijd een actueel thema in de accountancy met grote invloed op gezondheid, productiviteit en werkplezier. Nu je bekend bent met de oorzaken is de vraag natuurlijk: wat kan je eraan doen? Wij geven 6 praktische tips.

1

Plan en prioriteer

Piekmomenten zijn periodiek en blijven zich herhalen, daarom is het mogelijk om vooraf terugkerende taken te identificeren. Stel prioriteiten en bereid je goed voor. Zo kun je efficiënt omgaan met taken. Zorg ook dat je op de hoogte bent van de capaciteit per team. Dat zorgt ervoor dat je nauwkeurig kunt inschatten hoeveel tijd een taak in beslag gaat nemen én of dit haalbaar is.

3

Gebruik slimme software

Het fundament om piekdruk aan te pakken, is een slim softwarepakket waarmee standaardprocessen zo veel mogelijk worden geautomatiseerd. Zowel aanleveren, invoeren en controleren gebeurt dan veel sneller en accurater.

Een belangrijke trend in de accountancy is machine learning, een vorm van AI. Deze software is zelflerend en werkt aan de hand van een algoritme dat ingevoerde data gebruikt om zichzelf te verbeteren.

Een concreet voorbeeld van machine learning-technologie is scan- en herken software (of optical character recognition software - OCR-software). Deze software is in staat om gescande documenten automatisch te herkennen en ze daarna met herkenningsregels volautomatisch en foutloos verwerkt in de administratie.

Het resultaat van slimme software? Minder handmatig en repetitief werk! Wist je dat er zelfs tools bestaan die je automatisch verbeter suggesties geven om je boekhouding nog verder te automatiseren?



2

Laat facturen zo snel mogelijk aanleveren

De beste garantie voor minder grillige piekperiodes is een evenwichtige factuurspreiding. Spreek daarom met jouw klanten af dat ze facturen zo snel mogelijk aanleveren, uiterlijk binnen één week na ontvangst (of verzending) of direct via boekhoud app. Je kunt ook de leveranciers van jouw klanten hun facturen rechtstreeks laten e-mailen naar het administrator account in de cloud.

Snel aanleveren voorkomt last-minute over de schutting gegooid papierstapels, uitpuilende schoendozen met verkreukelde bonnetjes en ongeordende ordners. Snel (en dus gespreid) aanleveren betekent uiteindelijk meer tijd om financiële kwesties goed uit te zoeken en de klant vakkundig te adviseren. Het opvragen van aanvullende informatie komt immers niet meer allemaal aan op die laatste paar dagen van de btw-maand.

4

Controleer tussentijds

Snel en gespreid aanleveren zorgt voor een administratie die altijd up-to-date is. Dat maakt tussentijds controleren van de administraties tot een nuttige bezigheid. Ontbrekende documenten direct aanvullen en fouten corrigeren is makkelijker wanneer de boekhouding up-to-date is.

Sterk geautomatiseerde software biedt vaak ook mogelijkheden om kwaliteitscontroles automatisch uit te voeren. Zo krijg jij alleen nog een melding als er nog iets ontbreekt.

5

Zorg voor het welzijn van je personeel

Stress, burn-outs en uiteindelijk uitval van personeel. Vooral in drukke periodes wil je dit voorkomen.

Beheers stress door het werk efficiënt binnen het team te verdelen. Er zijn tools die de workload per medewerker in de gaten houden, zo zie je wie er overloopt en wie nog tijd over heeft.

Als je een oplossing zoekt voor een te hoge werkdruk, overweeg dan een gezamenlijke aanpak met je team. Dit bevordert de betrokkenheid en leidt tot effectievere oplossingen.

6

Blijf werkprocessen optimaliseren of verhoog de capaciteit

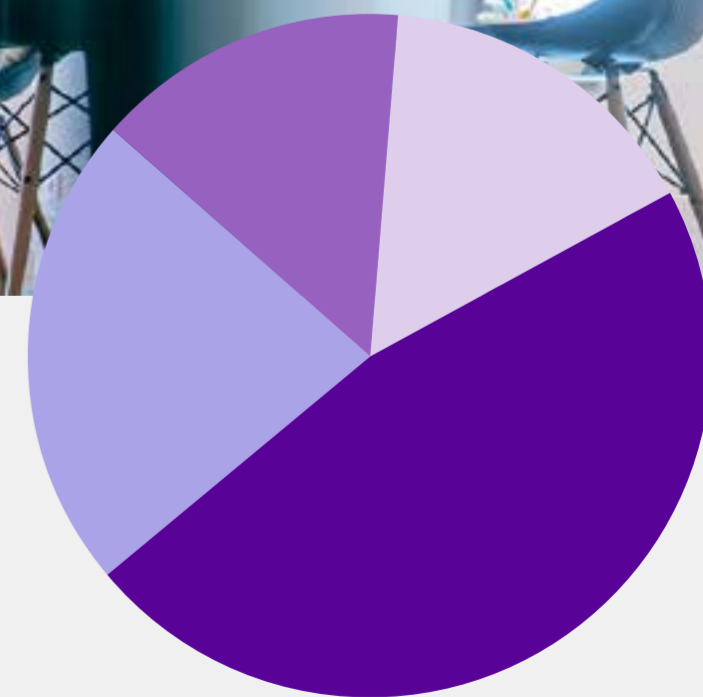
Ben je al digitaal aan het boekhouden? Blijf dan continu scherp op het verder verbeteren van het werkproces; zoek uit hoe je de mogelijkheden van het systeem zo efficiënt mogelijk in kunt zetten.

Een continue, zo gelijkmatig mogelijke stroom aan informatie is hét geheim achter het terugdringen van piekdruk. Door continu werkprocessen verder te automatiseren en te stroomlijnen kun je de curve nóg gelijkmatiger maken.

Ligt jouw focus op het verhogen van de capaciteit, maar kun je geen extra personeel vinden, dan is het juist interessant om te kijken naar software die 24/7 automatisch de boekhouding verwerkt. Dat scheelt veel handmatig werk én zorgt er dus voor dat er capaciteit vrij komt.

Yuki is jouw extra medewerker

Yuki is meer dan een boekhoudplatform voor accountants. Het is een assistent en extra medewerker in je backoffice. En het mooie is: Yuki werkt 24/7, gaat nooit op vakantie en zorgt ervoor dat jij je kan focussen op taken die toegevoegde waarde leveren voor de klant.

[Ontdek Yuki](#)


06 Strategisch de piekdrukke terugdringen

Om de piekdrukke duurzaam en blijvend terug te dringen, is het verstandig om een consistente werkwijze en een doordachte strategie in te voeren. Het aanpakken van de piekbelasting vergt namelijk een andere manier van werken. Daarbij is het belangrijk om de volgende drie factoren onder de loep te nemen:

Factor 1: de klant

De eerste stap richting het effectief aanpakken van piekdrukke is het optimaliseren van de relatie met je klant. Daar komt een stukje betrokkenheid en heldere communicatie bij kijken.

Creëer intrinsieke motivatie

Als je het gedrag van je klanten wil veranderen, dan moet je het bekijken vanuit de klant en de vraag *'What's in it for me?'* beantwoorden. Oftewel: laat de klant zien en horen wat de toegevoegde waarde is.



Factor 1: de klant

Factor 2: automatisering en informatisering

Factor 3: de accountant

Door je klanten vanaf het begin duidelijk uit te leggen wat je verwacht en waarom je dit verwacht, én wat het jou en henzelf oplevert, kun je draagkracht creëren en intrinsieke motivatie bij je klant creëren. Communiceer het belang om facturen gespreid aan te leveren en betrokken te zijn bij de boekhouding.

Een ondernemer heeft er namelijk meer baat bij als de boekhouding compleet en actueel is. Zo kan een ondernemer écht beslissingen nemen op basis van financiële data.

What's in it for me?

Gebruik deze argumenten om jouw klanten te overtuigen van de voordelen van gespreid aanleveren van facturen.

1

De klant beschikt altijd over een up-to-date administratie. En daardoor 24/7 inzicht in de actuele financiële status. Hierdoor kunnen ondernemers en managers sneller bijsturen en goed onderbouwde financiële keuzes maken.

2

De combinatie van snel aanleveren, een scherpe accountant en slimme software zorgt ervoor dat de boekhouding altijd compleet is.

3

Compliance en risicovermindering. Een accurate boekhouding zorgt voor betrouwbare btw-aangiften en jaarrekeningen. Door alle facturen direct aan te leveren, mis je niets. Dat zorgt ervoor dat je boekhouding betrouwbaar is en je voldoet aan wettelijke verplichtingen.

4

Tijdwinst. De klant hoeft niet meer aan het einde van de btw-maand 'snel' de administratie bij te werken of op zoek te gaan naar verloren facturen en bonnetjes.

5

Meer inzicht en tijd voor advies. Als de accountant druk bezig is met het doorvoeren van de administratie, is er minder tijd om goed te adviseren. Wil je groeien en doelen behalen? Dan is een up-to-date boekhouding een must voor goed advies.

6

Geen onverwachte accountantskosten. Als alles netjes en op tijd aangeleverd en verwerkt is, hoeft de accountant geen extra kosten te rekenen voor het overwerk.

Stel duidelijke kaders

Het is essentieel om vanaf het begin duidelijke kaders te stellen en duidelijk te zijn over de werkwijze. Denk daarbij aan de processen, de software waarmee je werkt en wat jij nodig hebt van de klant om goed te kunnen samenwerken. Leg deze afspraken vast in een samenwerkingsovereenkomst, zodat het voor iedereen helder is.

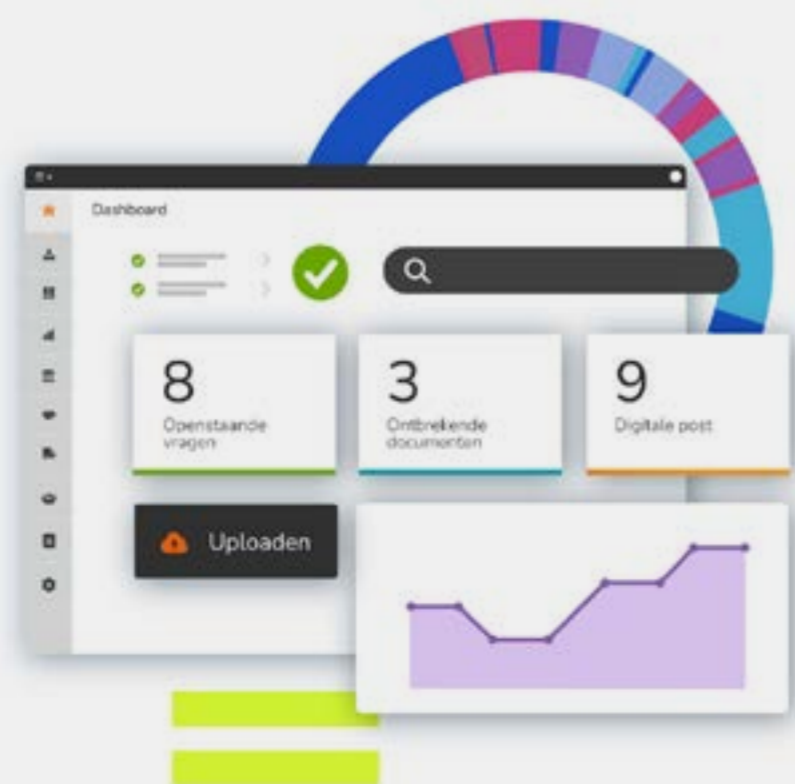
Factor 2: automatisering en informatisering

Een andere belangrijke factor voor het verslaan van de piekdrukke, is het automatiseren van tijdrovende processen en het betekenis geven aan data via informatisering.

Automatisering verlicht de accountant

Automatisering zorgt ervoor dat de boekhouding veel sneller wordt verwerkt, wat zowel voor de klant als voor de accountant veel voordelen, waaronder tijdwinst en kostenbesparing, oplevert.

Automatiseren stopt niet bij het digitaal aanleveren van facturen, maar neemt de complete administratieve processen uit handen. Dankzij snelle technologische ontwikkelingen zoals Artificial Intelligence wordt software steeds slimmer en zelflerend. Automatisering zal de komende jaren steeds beter worden waardoor het vrijwel alle operationele taken van de accountant uit handen zal nemen.



Het kan natuurlijk voorkomen dat een klant de voorgestelde werkwijze onprettig vindt of om de een of andere reden niet kan voldoen aan de voorwaarden. Als dat het geval is, is het wellicht verstandig om de samenwerking stop te zetten. De piekdrukke terugdringen is alleen mogelijk met betrokken klanten.



Informatisering: wat is het en wat zijn de voordelen

Informatisering komt voort uit automatisering. Het is een stap verder in het gebruiken van (big) data voor inzichten en voorspellingen. Moderne softwarepakketten gebruiken de data die automatisering oplevert voor het berekenen van nuttige inzichten en het presenteren daarvan, bijvoorbeeld op een visueel dashboard.

Informatisering levert als voordeel op dat zowel de accountant als de klant beter kunnen sturen op basis van actuele cijfers. Bovendien verhoogt het de betrokkenheid van de klant omdat de klant zelf zicht heeft op de financiële stand van zaken.

Automatisering en informatisering hebben positieve gevolgen op de piekdrukke: betere spreiding in de aanlevering, een actuele, complete boekhouding, betere sturing en uiteindelijk minder fouten die last minute moeten worden hersteld. Het eindresultaat: minder piekdrukke.

Factor 3: de accountant

Automatisering en klantbetrokkenheid zijn belangrijke strategische factoren bij het terugdringen van piekdrukke. Maar een factor die we niet moeten vergeten is de accountant. Het is namelijk de accountant zelf die de belangrijkste aanjager is van verandering en innovatie om de piekdrukke terug te dringen.

Automatisering is inmiddels allang geen luxe meer, maar noodzaak om de continuïteit van je kantoor te waarborgen. Het is de accountant zelf die beslist hoe vergaand de administraties geautomatiseerd moeten worden.

Wil het kantoor competitief blijven in de markt, dan is er geen ontkomen aan: automatiseren is topprioriteit. Dit is namelijk de basis voor een verbeterde samenwerking binnen het kantoor maar ook zeker met de klant. En om de samenwerking met de klant naar een volgend niveau te tillen, moet er tijd en ruimte ontstaan voor de nieuwe rol van de accountant: die van adviseur.



Andere rol voor de accountant

Alles wijst erop dat de automatisering doorzet, en snel ook. Zo is de verwachting dat in 2025 zo'n 90% van de operationele taken van de accountant is geautomatiseerd. De accountant houdt daardoor meer tijd over voor de klant. De rol van de accountant verschuift steeds meer van cijferaar naar flexibele, communicatieve adviseur die ondernemingen financiële sturing geeft.



07 Conclusie

Piekdrukke is nog altijd een uitdaging binnen de accountancy. Wanneer piekdrukke overgaat in werkstress, te late aangiftes, fouten en incomplete administraties wordt het een serieus probleem.

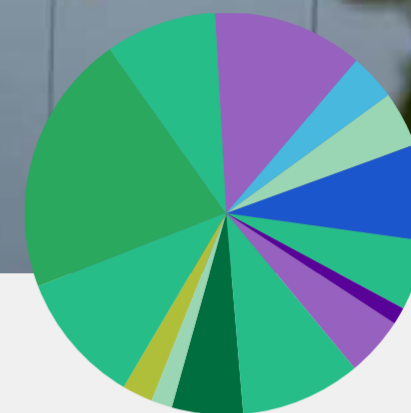
De werkdruk bij jonge accountants blijkt uit recent onderzoek '[Opvattingen over het accountantsberoep 2023](#)' al jaren hoog. En lijkt alleen maar toe te nemen. Vooral de lengte van de piekperiodes neemt toe. De hoge werkdruk heeft vooral een negatief effect op het werkplezier en is zelfs een veelgenoemde reden om het beroep te verlaten.

De verwachting is dat de toename van werkzaamheden rondom duurzaamheid zal leiden tot een verhoging van de reeds bestaande werkdruk. Hoewel jonge accountants zeggen dat ze zich geschikt vinden voor [duurzaamheidsverslaglegging](#), is er wel grote zorg over de extra werkzaamheden als gevolg van nieuwe regelgeving op het gebied van duurzaam ondernemen.

Het personeelstekort en het uitvoeren van aanvullende opdrachten leiden tot extra druk op de planning en het huidige personeel. Om in de toekomst verzekerd te zijn van voldoende instroom van nieuwe accountants is het noodzaak om het werk en de opleiding aantrekkelijker te maken. Dit kan onder andere door te investeren in digitalisering en slimme tools.

Om de piekdrukke blijvend terug te dringen, is het verstandig om een consistente werkwijze en een doordachte strategie in te voeren. Daarbij is het belangrijk om de volgende drie factoren onder de loep te nemen: de klant, automatisering en informatisering en de accountant.





Vooruitstrevende adviseurs, blij ondernemers

Dé boekhoudoplossing om de winstgevendheid van jouw kantoor te verhogen.

Als modern accountant- of administratiekantoor kies je voor de meest toekomstbestendige boekhoudoplossing.

Met Yuki heb je volledige controle over jouw financiële administratie. Meer efficiëntie, meer inzicht, meer daadkracht – minder zorgen. Wat weer resulteert in efficiëntere backoffice en een hogere winstgevendheid.

Benieuwd wat Yuki voor jouw kantoor kan betekenen?

Download de brochure, of vraag een demo aan, en leer meer over onze software.

[Bekijk de brochure](#)

[Vraag een demo aan](#)

yuki
bright accounting

Wil je weten wat Yuki voor jouw kantoor kan betekenen?
Neem dan contact met ons op.

Yuki Nederland

Wilhelminakade 308
3072 AR Rotterdam
Nederland

yuki.nl
info@yuki.nl
+31 10 201 97 34

[in](#) [X](#) [f](#) [@](#) [v](#)